

## Block IV: Beurteilung verschiedener Lernformen

Der vierte Block der Umfrage beschäftigt sich mit der Beurteilung verschiedener Lernformen. Er soll zeigen, welche Lernform die nachhaltigste ist.

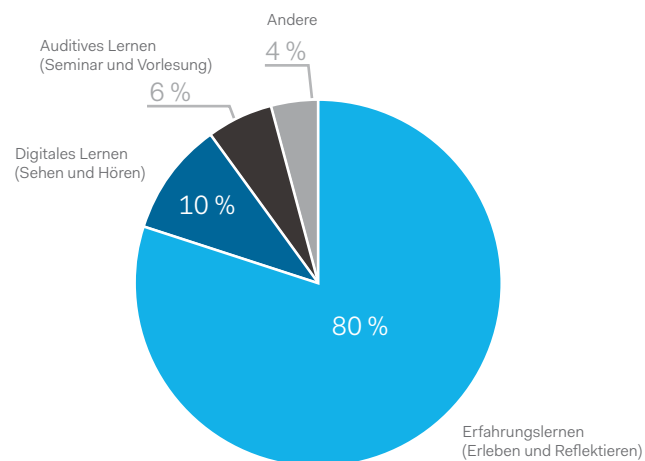
### Frage 9: Die nachhaltigste Lernform ist meiner Meinung nach...

Die neunte Frage wurde allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern vor dem Hintergrund der Leitfrage gestellt, wie Führung wirksam erlernt werden kann und bildet als abschließende Frage den Höhepunkt des Urteils über die Nachhaltigkeit von Lernformen.

---

*Learning 9:*  
80 % aller Führungskräfte halten das Erfahrungslernen (Erleben + Reflektieren) für die nachhaltigste Lernform um Führung zu erlernen.

---



80 % aller befragten Teilnehmer wählen das Erfahrungslernen als nachhaltigste Lernform aus. 10 % sehen das digitale Lernen als nachhaltigste Lernform an, 6 % die auditive Lernform. 4 % der befragten Teilnehmer geben andere Lernformen an, die aus ihrer Sicht am nachhaltigsten sind.

### Ergebnis zu Frage 9:

Das Ergebnis der neunten Frage bietet HR Verantwortlichen und Entscheidern Aufschluss darüber, wie 100 Studententeilnehmerinnen und -teilnehmer über die Nachhaltigkeit heute gängiger Lernformen urteilen. In der Führungskräfteentwicklung wird das Erfahrungslernen von 80 % der befragten Personen als nachhaltigste Lernform angesehen.